Onderwijsconcept

albeda
college sociaal
& pedagogisch werk

albeda
beauty & fashioncollege

albeda
sportcollege

albeda
danscollege

albeda

albeda
facilitair & veiligheidscollege

albeda
rotterdam the hague
airport college

albeda
zorgcollege

albeda
startcollege

albeda
mbo theaterschool

albeda
college muzikant producer

albeda
college economie
& ondernemen

albeda
travel & leisure college

albeda
horecacollege

Onderwijsconcept Albeda Zet De Toon!

Voorwoord

Albeda heeft een mooie en grote maatschappelijke opdracht. We willen een TOP-school zijn voor studenten en bedrijven in de stad Rotterdam en de regio Rijnmond. Om dat te bereiken hebben we sinds 2016 onze koers gezet richting topkwaliteit, vernieuwing en excellentie. Deze koers staat uitgebreid beschreven in onze strategische visie Albeda Zet De Toon!.

Maar wat betekent Albeda Zet De Toon! nu concreet? Hoe vertalen we een papieren ambitie naar dagelijks toponderwijs in de praktijk? Het onderwijsconcept verwoordt kort en krachtig onze visie op onderwijs en leren. Het geeft de richting aan waar we met ons onderwijs heen willen.

Deze uitgave is een samenvatting van het onderwijsconcept.
Het onderwijsconcept is een kader voor alle teams, medewerkers en partners van Albeda en geeft handvatten om met elkaar verder te bouwen aan uitstekend en inspirerend beroepsonderwijs. Onderwijs waarmee we echt het verschil kunnen maken voor onze studenten, bedrijven én de samenleving, nu en in de toekomst.

Anky Romeijnders, René Louwerse, Ron Kooren
College van bestuur

Albeda

Als interconfessionele en interculturele school voor middelbaar beroepsonderwijs in de stad Rotterdam en regio Rijnmond wil Albeda toonaangevend en waardevol zijn voor studenten, werkenden en medewerkers. Deze mooie en grote maatschappelijke opdracht komt terug in onze missie.

Missie

Voor iedereen die wil, bieden wij uitstekend en inspirerend onderwijs. Bij ons ontdek en ontwikkel je je talenten en kwaliteiten. Je groeit uit tot een gewilde en ondernemende professional, met een actieve en duurzame rol in de samenleving. Wij gaan en staan voor verbinding en betrokkenheid, doen dit met elkaar en erkennen en waarderen de verschillen tussen mensen.

Waar staan we voor?

Albeda hecht in haar cultuur sterk aan de volgende drie kernwaarden:

Persoonlijk: Bij ons mag je rekenen op aandacht, respect en geborgenheid. Studeren en werken doen wij in een prettige en veilige sfeer waarbij verbinding, betrokkenheid en professionaliteit centraal staan.

Ambitieus: Wij dagen iedereen uit om het beste uit zichzelf en elkaar te halen en bieden uitstekende mogelijkheden om talent optimaal tot zijn recht te laten komen. Er is ruimte en waardering voor eigen initiatief en vernieuwing.

Verantwoordelijk: We doen wat we afspreken en zijn aanspreekbaar op ons handelen.

Voor wie zijn we er?

Toegankelijk en inclusief
Albeda biedt onderwijs aan op alle niveaus en richt zich op jongeren én volwassenen. Denk bijvoorbeeld aan alumni die komen doorstuderen of aan nieuwkomers. We zijn een inclusieve school. We organiseren, ontwikkelen en voeren ons onderwijs zo uit, dat iedereen zich thuis kan voelen en succesvol kan zijn, ongeacht waar je vandaan komt en wat je wil leren.

Waartoe leiden we op?

We dagen iedereen uit het beste uit zichzelf en elkaar te halen. We bieden onze studenten én al onze medewerkers uitstekende mogelijkheden om hun talenten optimaal tot hun recht te laten komen. Onze studenten leiden we op tot:

- Gewilde en bekwame professionals die een leven lang als ondernemende vakmensen een bijdrage leveren.
- Zelfbewuste en nieuwsgierige mensen die weten wie ze zijn, wat ze willen en kunnen en die weloverwogen keuzes kunnen maken.
- Zelfstandige burgers die actief betrokken zijn bij hun omgeving en die de verantwoordelijkheid nemen om deze beter te maken.

Hoe doen we dat?

Toekomstgericht opleiden
De maatschappij verandert voortdurend. Onze opleidingen zijn innovatief en toekomstgericht en sluiten aan op trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Dit betekent dat onze studenten én docenten ‘skills voor de toekomst’ ontwikkelen, zoals persoonlijk leiderschap, ondernemendheid, flexibiliteit, creativiteit, digitale vaardigheden en kritisch denken. We bieden ruimte voor initiatief en vernieuwing.

Krachtige praktijkgerichte leeromgevingen
Onze studenten leren in verschillende omgevingen: binnen de school, buiten de school, tijdens stage en digitaal. We zetten sterk in op leerwerkplaatsen: innovatieve leeromgevingen waar onderwijs en praktijk samenkomen. Zo creëren we win-winsituaties in allianties van (internationale) bedrijven en instellingen en nationale en lokale overheden: de student leert ‘in het echt’, is gemotiveerder en bereidt zich optimaal voor op de arbeidsmarkt; en organisaties vinden gemotiveerde arbeidskrachten die naadloos kunnen instromen.

Loopbaangericht
Loopbaanbegeleiding is in Albeda een integraal onderdeel van alle onderwijsactiviteiten op alle niveaus, zodat onze studenten als duurzaam inzetbare professionals de werkvloer betreden. Om te bevorderen dat onze studenten goed terechtkomen, hebben we met onze netwerkpartners goede op- en doorstroomroutes georganiseerd voor onze studenten. Zo zijn we de toegangspoort naar werk of vervolgopleiding en een belangrijke emancipatiemotor voor de stad en de regio.

Sterk pedagogisch-didactisch vakmanschap
We kennen onze studenten en zijn geïnteresseerd in hun persoonlijke verhaal. Samen verkennen we de route die ze willen en kunnen lopen. Alle medewerkers die met studenten werken, hebben de pedagogische kwaliteiten om hen hierbij persoonlijk en op maat te begeleiden. Onze medewerkers zijn een rolmodel voor onze studenten, omdat ze in hun gedrag onze waarden tonen en omdat ze van binnenuit gedreven zijn om zichzelf, in hun werk en daarbuiten, continu te blijven ontwikkelen.

Onze docenten zijn didactisch sterk. Studenten leren actief op school en in de praktijk. De insteek van lesgeven verandert, waar het vroeger met name ging over de kennisoverdracht van docent naar student, is de docent nu steeds meer bezig met begeleiden van het zelfstandig leren. De student zélf is - in toenemende mate - aan zet. Docenten houden systematisch rekening met verschillen in niveau, leertijd, leerstijl en leeromgeving. We maken zichtbaar wat de student al kan. Van daaruit helpt de docent de student een beeld te vormen van waar hij naartoe wil. De aandacht richt zich op de positieve mogelijkheden van elke student. Die ervaart telkens kleine successen, dit motiveert en geeft een sterker gevoel van zelfvertrouwen.

Kleinschalig en betrokken onderwijs

Albeda is georganiseerd in colleges, die kleinschalig en herkenbaar zijn voor onze studenten en het beroepenveld. In de colleges heerst een aantrekkelijk en sociaal veilig klimaat waarin studenten en medewerkers gedijen. Het zijn hechte leer- en werkgemeenschappen die zich kenmerken door welbevinden, groeimogelijkheden en positieve leer- en werkervaringen voor iedereen. Samen met studenten en het werkveld geven de colleges op bevlogen en betrokken wijze vorm aan ons onderwijsconcept. De docententeams vertalen dit concept naar de praktijk van alledag, met een aanpak die past bij het beroep en de doelgroep van de opleiding.

april 2019